

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад «Тополек»
Пр-кт В.А. Закруткина,54/1
г.Семикаракорск,
Ростовская область,346630
ИИН6132010976 КПП613201001
ОГРН109613200073
E-mail: topolek-zn@rambler.ru
Исх. 103 от 08.10.2025 г.

Заведующему
Отделом образования
Администрации
Семикаракорского района
Е.А. Турик

Отчет
оценка эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в МБДОУ Д/с «Тополек»

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1		Приказ от 28.12.2024 г. №203-ОД «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»)
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников муниципальной организации (учреждения)	1		Приказ от 30.08.2025 г. № 97-ОД «Об итогах педагогического совета»
3.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	1		Приказ от 28.12.2024 г. №200-ОД «О мерах по противодействию коррупции»
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципальной организации (учреждения)	1		Приказ от 04.04.2025 г. №36-ОД «Об утверждении положения о конфликте интересов работников ДОУ»

5.	Наличие на официальном интернет-сайте муниципальной организации (учреждения) контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальной организации (учреждении)	1		(https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://topolek-sr.iro61.ru/organisacii/3932/documents/Obratnaya_svyazy_171302928.docx&embedded=true)
6.	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу в муниципальную организацию (учреждение) и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, от общего числа граждан, поступивших на работу в муниципальную организацию (учреждение). (если трудоустройство граждан не было, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		В 2025 году в МБДОУ Д/с «Тополек» трудоустройство граждан не было.
7.	Представление руководителем муниципальной организации (учреждения) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок	1		Сведения предоставляются своевременно
8.	Своевременное (в течение недели) уведомление работодателя обо всех случаях непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		Случаев непредставления сведений не было выявлено.
9.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципальной организации (учреждения) к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу	1		Уведомления не поступали.

	по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			
11.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципальной организации (учреждения), к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		Уведомления о возможности возникновения, конфликта интересов отсутствуют
12.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		Случаев возникновения конфликта интересов отсутствуют.
13.	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципальной организации (учреждения), и соблюдения работниками муниципальной организации (учреждения) требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное	1		Проведение проверок не требовалось

	мероприятие)			
14.	Доля направленных уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего, от общего числа поступивших на работу бывших государственных (муниципальных) служащих (если отсутствовали основания для направления уведомлений, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		Основания для направления уведомлений отсутствуют
15.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о получении подарков	1		Имеется.
16.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего	1		Имеется.
17.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1		Имеется.
18.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонении к совершению коррупционных правонарушений	1		Имеется.
19.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде муниципальной организации (учреждения) (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного	2		Имеется

	распространения)			
20.	Доля (в процентах) работников муниципальной организации (учреждения), принялших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)	2		Принимали участие все сотрудники
21.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципальной организации (учреждения)	2		Отсутствуют акты прокурорского реагирования.
Итоговый балл		23		

Заведующий МБДОУ
Д/с «Тополек»



Н.В. Землякова