

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад «Тополек»
Пр-кт В.А. Закруткина, 54/1
г. Семикаракорск,
Ростовская область, 346630
ИНН 6132010976 КПП 613201001
ОГРН 109613200073
Е-mail: topolek-zn@rambler.ru
Исх. 121 от 08.10.2024 г.

Заведующему
Отделом образования
Администрации
Семикаракорского района
Е.А. Турик

Отчет
оценка эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства в МБДОУ Д/с «Тополек»

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1		Имеется. Приказ от 30.09.2024 г. №152-ОД «Об организации работы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в 2024-2025 учебном году» (https://topolek-sr.iro61.ru/document.php/?Did=88415)
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников муниципальной организации (учреждения)	1		Имеется. Приказ от 29.08.2023 г. № 149-ОД «Об утверждении локальных нормативных актов по противодействию коррупции в МБДОУ Д/с «Тополек»» (https://topolek-sr.iro61.ru/document.php/?Did=88414)

3.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	1		Имеется. Приказ от 02.05.2023 г. №51-ОД «Об утверждении Положения о порядке уведомления заведующего МБДОУ Д/с «Тополек» о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих, к совершению коррупционных правонарушений»
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципальной организации (учреждения)	1		Имеется. Положение о конфликте интересов работников ДОУ, утвержденное приказом по ДОУ от 29.08.2023 г. №149-ОД.
5.	Наличие на официальном интернет-сайте муниципальной организации (учреждения) контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальной организации (учреждении)	1		Имеется. Раздел на официальном сайте ДОУ «Обратная связь для сообщения о фактах коррупции» (https://view.officeapps.live.com/opp/view.aspx?src=html&url=https://topolek-sr.iro61.ru/organisations/3932/documents/Obratnaya_svyaz/1713002928.docx&embedded=true)
6.	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу	1		Поступило на работу 2

	в муниципальную организацию (учреждение) и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, от общего числа граждан, поступивших на работу в муниципальную организацию (учреждение). (если трудоустройств граждан не было, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			человека. С локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции ознакомлены. 100%
7.	Представление руководителем муниципальной организации (учреждения) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок	1		представлены без нарушения установленного срока
8.	Своевременное (в течение недели) уведомление работодателя обо всех случаях непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		сведения представляются в установленный срок
9.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципальной организации (учреждения) к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		указанные уведомления не поступали. Отсутствие обращений по фактам склонения к совершению антикоррупционных правонарушений ..
11.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения	1		Мероприятие реализовано.

	(возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципальной организации (учреждения), к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			Случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют
12.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		Мероприятие реализовано. Случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют.
13.	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципальной организации (учреждения), и соблюдения работниками муниципальной организации (учреждения) требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		проведение проверок не требовалось
14.	Доля направленных уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего, от общего числа поступивших на работу бывших государственных (муниципальных) служащих (если отсутствовали основания для направления уведомлений, то ставится балл как за	1		отсутствовали основания для направления уведомлений о трудоустройстве

	реализованное мероприятие)			
15.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о получении подарков	1		Имеется. журнала регистрации уведомлений о получении подарков (начат октябрь 2021 г.)
16.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего	1		Имеется. журнала регистрации уведомлений о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего (начат сентябрь 2023 г)
17.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1		Имеется. журнала регистрации уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (начат январь 2020 г)
18.	Наличие в муниципальной организации (учреждении) журнала регистрации уведомлении о фактах обращения в целях склонении к совершению коррупционных правонарушений	1		Имеется. журнала регистрации уведомлении о фактах обращения в целях склонении к совершению коррупционных правонарушений (начат май 2023 г)
19.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного	2		Имеется На официальном сайте ДОУ имеется раздел «Противодействие коррупции»

	в общедоступном месте стенде муниципальной организации (учреждения) (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)			(https://topolek-sr.iro61.ru/razdel-protivodejstvie_korrupcii/)
20.	Доля (в процентах) работников муниципальной организации (учреждения), принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)	2 (если более или равно 50%)		--
21.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципальной организации (учреждения)	2 (если отсутствуют)		отсутствуют
Итоговый балл				23

Заведующий МБДОУ
Д/с «Тополек»



Н.В. Землякова