

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Детский сад «Тополек»
пр-кт В.А. Закруткина, 54/1,
г. Семикаракорск,
Ростовская область, 346630
ИНН 6132010976 КПП 613201001
ОГРН 1096132000073
E-mail: topolek-zn@rambler.ru
тел. 8(863 56) 4-09-79
№ 57 от « 14 » 03 20 24 г.

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Тополек»
за 2024 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители , соисполнител и	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4	5
1	Проведение собраний с коллективом по вопросу противодействия коррупции в сфере образования	ежеквартально	Заведующий МБДОУ	Исполнено: 1 квартал – «О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере образования» (протокол №1 от 12.03.2024 г) 2 квартал – «Что такое коррупция, и как с ней бороться» (протокол №2 от 20.05.2024 г) 3 квартал – «Основы противодействия коррупции в дошкольном

				образовательном учреждении» (протокол №3 от 30.08.2024г) 4 квартал – круглый стол «Скажем коррупции: нет!» (протокол №4 от 12.12.2024 г)
2	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБДОУ Д/с «Тополек» на 2024год	декабрь 2023	Заведующий МБДОУ	Исполнено: Приказ №239-ОД от 26.12.2023 г. «О мерах по противодействию коррупции на 2024 год»
3	Изучение и применение в работе нормативно-правовых документов федеральных, региональных, муниципальных уровней в части противодействия коррупции	постоянно	Заведующий МБДОУ, педагоги	Исполнено: На контроле. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
4	Организация эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов: а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами; б) в подготовке предложений для принятия мер по результатам проверки фактов о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, о получении ими доходах, расходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	постоянно	Заведующий МБДОУ,	Исполнено: В отношении муниципальных служащих уведомлений в комиссию не поступало.. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах

	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; в) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.			имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителем ДОУ предоставлены до 30 апреля текущего года (нарушений не выявлено)
5	Формирование кадрового состава для замещения должностей с учетом требований законодательства о противодействия коррупции, о муниципальной службе	1 квартал 2024	Заведующий МБДОУ,	Исполнено: Своевременная сдача справки по замещению должностей
6	Организация работы по соблюдению служащими Кодекса этики и служебного поведения.	Постоянно	Заведующий МБДОУ,	Исполнено: Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции. Размещение на сайте ДОУ Рекомендаций по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям (https://topolek-sr.iro61.ru/razdel-protivodejstvie_korruptcii/#)
7	Доведение до сведения служащих положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Исполнено: Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.

8	<p>Размещение на информационных стендах, в информационно-коммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции</p>	Постоянно	Заведующий МБДОУ	<p>Исполнено: На официальном сайте учреждения размещены и постоянно обновляются информационные материалы о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении (https://topolek-sr.iro61.ru/razdel-protivodejstvie_korruptcii/) Телефоны «горячей линии» размещены на информационных стендах, на сайте ДОУ в разделе «Противодействие коррупции» (https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=http://topolek-sr.iro61.ru/organisacii/3932/documents/Obratnaya_svyazy_1713002928.docx&embedded=true)</p>
9	<p>Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения: - обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на службу, в ходе которого муниципальному служащему должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а</p>	<p>В течении года</p> <p>При приеме на работу</p>	Заведующий МБДОУ	<p>Исполнено: Ежегодно рассматриваются вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах. Приглашаются на совещания работники правоохранительных органов по согласованию.</p>

	<p>также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания;</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструктажа служащих на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомления служащих с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции 	<p>В течении года</p> <p>В течении года</p>		<p>На совещаниях при заведующем систематически ведется разъяснительная работа с коллективом. На официальном сайте и стенде ДОУ размещена памятка для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!»). (по вопросам противодействия коррупции) (https://topolek-sr.iro61.ru/document.php/?Did=88385)</p>
10	Исполнение кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников.	постоянно	Воспитатели МБДОУ	Исполнено: Нарушений кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников не выявлено.
11	Обеспечение включения антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Исполнено: Антикоррупционные положения внесены в трудовые договора и должностные инструкции работников.
12	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	В течении года	Гл. бухгалтер	Исполнено: Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.

13	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Родительских комитетов, Педагогических советов.	В течении года	Заведующий МБДОУ, педагога ДОУ	Исполнено: На собраниях ТК проводится разъяснительная работа с коллективом. Проведено общее родительское собрание для вновь поступающих воспитанников (Протокол от 05.09.2024 г.), на котором были освещены и затронуты вопросы антикоррупционной политики в ДОУ и в России.
14	Организация повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций по программам антикоррупционной направленности, формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Исполнено: Работа по организации повышения квалификации педагогических работников антикоррупционной направленности проводится по мере необходимости.
15	Обеспечение включения антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников образовательных организаций.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Исполнено: Антикоррупционные положения внесены в трудовые договора и должностные инструкции работников
16	Проведение контрольных мероприятий с включением вопросов правомерности и обоснованности привлечения пожертвований на нужды ДОУ.	В течение года	Заведующий МБДОУ	Приказ от 22.05.2024 г. №82-ОД «О недопущении

				незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ»
17	Предоставление информационных материалов о выявленных фактах, имеющих признаки противоправной деятельности, в том числе при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.	в течение недели с момента выявления факта	Заведующий Гл. бухгалтер	Исполнено: На контроле. Фактов противоправной деятельности не зафиксировано.
18	При заключении срочных трудовых договоров учитывать факты, имеющие признаки противоправной деятельности.	постоянно	Заведующий Гл. бухгалтер	Исполнено: На контроле. Фактов противоправной деятельности не зафиксировано.
19	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков, в том числе, причин и условий коррупции в деятельности по размещению муниципальных заказов	В течение года	Гл. бухгалтер	Исполнено. Проведен мониторинг коррупционных рисков. Отчет оценки эффективности деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в МБДОУ Д/с «Тополек» размещен на официальном сайте ДОУ (https://topolek-sr.iro61.ru/document.php/?Did=88416) Фактов нарушений по размещению
20	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	В течение года	Гл. бухгалтер	Исполнено. Отсутствие фактов нецелевого расходования

				бюджетных средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
21	<p>Проведение анализа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, нарушений требований к ограничениям и запретам, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны муниципальных служащих; - обращений граждан и организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны муниципальных служащих, сотрудников МБДОУ. 	в течение года	Заведующий	<p>Исполнено.</p> <p>Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ. С сотрудниками на Общих собраниях работников регулярно проводятся консультации по недопущению случаев возникновения конфликта интересов.</p> <p>Жалоб и обращений граждан о противоправном поведении сотрудников не поступало.</p>
22	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общих собраниях трудовых коллективов, заседаниях Родительских комитетов, Педагогических советов, родительских собраниях. 	в течение года	Заведующий	<p>Исполнено.</p> <p>На общих собраниях трудовых коллективов, Педагогических советов, родительских собраниях в течении отчетного года были проведены беседы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры, знакомство с действующим законодательством</p>

				Российской Федерации о противодействии коррупции. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции размещены на официальном сайте ДОУ (https://topolek-sr.iro61.ru/razdel-protivodejstvie_korrupcii/#)
23	Контрольные мероприятия по выполнению коллективом положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.).	в течение года	Заведующий	Исполнено. Все сотрудники ознакомлены с методическими рекомендациями принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.). Рекомендации размещены на официальном сайте ДОУ(https://topolek-sr.iro61.ru/document.php/?Did=88407) В отчетном периоде были организованы и проведены мероприятия, по антикоррупционному воспитанию: Круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры»; Консультация для педагогов: «Коррупция – это...», «Ответственность, предусмотренная за коррупционные

				правонарушения» .
24	Обеспечение соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	в течение года	Заведующий Коллектив ДОУ	Исполнено. Отсутствие фактов конфликта интересов.

Заведующий МБДОУ Д/с «Тополек»



Н.В. Землякова

